

UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Prot. n. 2021/0003422

Calderara di Reno, 21 aprile 2021

da citare nell'eventuale futura corrispondenza)

CLASSIFICAZIONE: TIT. 3 CLASSE 6

Al Revisore dei Conti
del Comune di Calderara di Reno
dott. Andrea Amaini
amaini.andrea@gmail.com

e p.c. Spett.le Comune di Calderara di Reno
comune.calderara@cert.provincia.bo.it

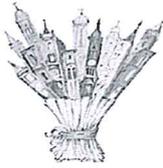
COMUNE DI CALDERARA DI RENO

OGGETTO: relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21/05/2018 sulle integrazioni apportate al CCDI 2018/2020 sottoscritto in data 28/06/2019 e sulla distribuzione del salario accessorio art. 68 CCNL 21/05/2018 – triennio 2021/2023 – parte giuridica e parte economica.

PREMESSO che:

- in data 28 giugno 2019 è stato sottoscritto il C.C.D.I. in attuazione del CCNL 21/05/2018 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando del Comune di Calderara di Reno, parte giuridica ed economica triennio 2018/2020;
- la presente relazione riguarda integrazioni/modifiche al CCDI suddetto e la parte economica degli istituti e delle materie relativi al triennio 2021/2023.

<i>Data di sottoscrizione della preintesa per l'integrazione al CCDI 2018/2020 e parte economica triennio 2021/2023</i>	8 aprile 2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	2021/2022/2023
<i>Composizione delegazione trattante</i>	Parte pubblica: Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabile del Servizio Personale Unione Terred'Acqua, Direttori di Area competenti per materie trattate Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. CISL FP UIL Federaz. Poteri Locali CSA Regioni Autonomie Locali R.S.U. Aziendali Organizzazioni Sindacali firmatarie R.S.U. Aziendali
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale, non dirigente, a tempo indeterminato e determinato del Comune di Calderara di Reno



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Materie trattate dal contratto integrativo	<p>Salario accessorio variabile anni 2021/2023:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Indennità particolari condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, disagio – art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 9 CCDI sottoscritto il 28/06/2019)b) Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018 – art. 10 CCDI)c) Indennità di turno (art. 23 CCNL 21/05/2018 – art. 10 integrazioni CCDI, istituto non previsto nel triennio 2018/2020)d) Specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018 – artt. 8 e 9 CCDI)e) Maggiorazioni festive/notturne art. 24 CCNL 14/09/2000f) Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018 – art. 5 di integrazione al CCDI)g) Incentivi speciali previsti da norme di legge (integrazioni all'art. 6 del CCDI) <p>Vengono definiti inoltre:</p> <ul style="list-style-type: none">1. I criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa (art. 7 co. 4 lett. V, art. 15 co. 4 CCNL 21/05/2018, art. 7 integrazione al CCDI)2. Le quote destinate, per le annualità 2021/2023, a finanziarie le progressioni economiche (art. 16 CCNL 21/05/2018 – art. 11 CCDI)
Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 si può rilevare dalla delibera di Giunta Comunale n. 14 del 18/02/2021 ad oggetto "Piano della performance e obiettivi del personale 2021-2023. Approvazione"</p> <hr/> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 e decreto 33/2013.</p> <p>Il piano di prevenzione e corruzione è stato approvato, per il triennio 2021/2023, con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 28/01/2021.</p>

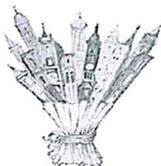
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – ANNI 2021/2023

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa anni 2021/2023 è stato costituito con determinazioni n. 148 del 17 marzo 2021 (Allegato "A").

III.1.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità – Anni 2021-2022-2023



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Risorse storiche consolidate (art. 67 co. 1 CCNL 21/05/2018)	
A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017	€ 210.054,79

L'importo unico consolidato, che resterà confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi, è composto come da Allegato "B" alla presente.

All'importo unico consolidato vengono aggiunte, ai sensi all'art. 67 co. 2 del CCNL 21/05/2018, le seguenti risorse:

RISORSE STABILI	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
Let. a) Importo su base annua, pari ad € 83,20 per il personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019	7.155,20	7.155,20	7.155,20
Let. b) Differenziali PEO su personale in servizio alla data del 1/04/2018	3.512,63	3.512,63	3.512,63
Let. c) Retribuzione di anzianità ed assegni ad personam del personale	4.050,80	4.210,31	4.210,31
Let. d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	0	0	0
Let. e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0	0	0
Let. f) Solo per Regioni	0	0	0
Let. g) Incremento fondo risorse decentrate per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0	0	0
Let. h) Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	0	0	0
TOTALE PARZIALE RISORSE ART. 67 CO. 2	14.718,63	14.878,14	14.878,14
TOTALE RISORSE STABILI (art. 67 co. 1 e 2)	€ 224.773,42	€ 224.932,93	€ 224.932,93

III.1.2 Sezione II – Risorse variabili art. 67 co. 3 CCNL 21.05.2018

RISORSE VARIABILI	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Let. a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. b) Piani di razionalizzazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	€ 24.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ICI)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (ISTAT)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. d) Ratei di importi RIA su cessazioni di personale anno precedente	€ 164,23	€ 79,81	€ 0,00
Let. e) Risparmi da utilizzo straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. f) Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. h) Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 28.975,57	€ 28.975,57	€ 28.975,57
Let. i) Incremento per obiettivi del piano performance	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Let. k) Quote per trasferimento personale in corso di anno a	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

seguito di delega di funzioni			
Art. 68 co. 1 Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 42.123,16	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE INCREMENTI VARIABILI	€ 95.262,96	€ 29.055,38	€ 28.975,57
TOTALE COMPLESSIVO FONDO PRIMA DELLA VERIFICA CON L'ART. 33 CO. 2 DECRETO 34/2019	€ 320.036,38	€ 253.988,31	€ 253.908,50

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni fondo anno 2021

Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018			€ - 88.200,50
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 218.006,00) ANNO 2021			€ -25.239,16
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2016/2019)			€ - 5.000,00
NUOVA DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2021/2023) per aumento percentuale indennità di risultato dal 33 al 38%			€ - 1.310,47
TOTALE DECURTAZIONI ANNO 2021			€ -119.750,13

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni fondo anno 2022

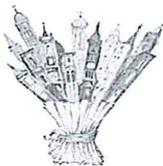
Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018			€ - 88.200,50
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 218.006,00) ANNO 2022			€ -25.314,25
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2016/2019)			€ - 5.000,00
NUOVA DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2021/2023) per aumento percentuale indennità di risultato dal 33 al 38%			€ - 1.310,47
TOTALE DECURTAZIONI ANNO 2022			€ - 119.825,22

III.1.3 Sezione III – Decurtazioni fondo anno 2023

Totale delle decurtazioni permanenti già inserite nell'importo unico consolidato anno 2017 ai sensi dell'art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018			€ - 88.200,50
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto con limite fondo risorse decentrate anno 2016 pari ad € 218.006,00) ANNO 2023			€ -25.234,44
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2016/2019)			€ - 5.000,00
NUOVA DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio – fondo + APO 2021/2023) per aumento percentuale indennità di risultato dal 33 al 38%			€ - 1.310,47
TOTALE DECURTAZIONI ANNO 2023			€ - 119.745,41

III.1.4 Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione – Anni 2021-2022-2023

FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
a) Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposte a certificazione determinato dal totale della	€ 224.773,42	€ 224.932,93	€ 224.932,93



UNIONE TERRED'ACQUA

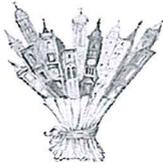
Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

sezione III.1.1 al lordo delle relative decurtazioni quantificate nella sezione III.1.3 di cui alle lettere b) e c);			
b) Incrementi variabili (art. 67 co. 3 e art. 68 co.1)	€ 95.262,96	€ 29.055,38	€ 28.975,57
TOTALE FONDI 2021/2023 SENZA DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE	€ 320.036,38	€ 253.988,31	€ 253.908,50
c) Totale delle decurtazioni ai sensi del D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2	- € 25.239,16	- € 25.314,25	- € 25.234,44
d) Totale delle decurtazioni ai sensi del D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 per confronto salario accessorio + APO (CCDI 2018/2020)	- € 5.000,00	- € 5.000,00	- € 5.000,00
TOTALE FONDI 2021/2023 CON DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE CCDI 2018/2020	€ 289.797,22	€ 223.674,06	€ 223.674,06
e) Totale delle decurtazioni ai sensi del D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 per confronto salario accessorio + APO (preintesa alle integrazioni al CCDI triennio 2021/2023)	- € 1.310,47	- € 1.310,47	- € 1.310,47
TOTALE FONDI 2021/2023 CON DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE	€ 288.486,75	€ 222.363,59	€ 222.363,59
TOTALE COMPLESSIVO FONDI 2021/2022/2023 SOTTOPOSTI A CERTIFICAZIONE	€ 288.486,75	€ 222.363,59	€ 222.363,59

CONFRONTO LIMITE ANNO 2016 SALARIO ACCESSORIO

	ANNO 2016	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
Fondo iniziale risorse decentrate personale dipendente	€ 218.006,00	€ 213.006,23	€ 213.006,23	€ 213.006,23
Diminuzione fondo a favore fondo P.O.		- € 1.310,47	- € 1.310,47	- € 1.310,47
Totale fondo iniziale risorse decentrate personale dipendente		€ 211.695,76	€ 211.695,76	€ 211.695,76
Fondo retribuzione di posizione e di risultato titolari posizione organizzativa	€ 45.835,00	€ 55.860,00	€ 55.860,00	€ 55.860,00
Aumento fondo P.O.		+ € 1.310,47	+ € 1.310,47	+ € 1.310,47
Totale fondo P.O.		€ 57.170,47	€ 57.170,47	€ 57.170,47
Risultato art. 90 (per tale importo è in corso procedura specifica)	€ 5.100,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Fondo risorse decentrate + fondo P.O.	€ 268.940,99	€ 268.866,23	€ 268.866,23	€ 268.866,23
Fondo lavoro straordinario	€ 5.657,63	€ 5.657,63	€ 5.657,63	€ 5.657,63



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Totale complessivo	€ 274.598,63	€ 274.523,86	€ 274.523,86	€ 274.523,86
---------------------------	--------------	--------------	--------------	--------------

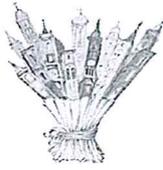
VERIFICA LIMITE ART. 33 COMMA 2 DECRETO N. 34/2019

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018	€ 255.134,00
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE:	
Differenziali PEO sul personale in essere al 01/04/2018	€ 3.044,16
Funzioni tecniche	€ 11.257,23
Economie anno precedente da risorse stabili	€ 22.826,38
TOTALE	€ 218.006,23
Decurtazione fondo 2018 a favore P.O.	- € 5.000,00
TOTALE LIMITE FONDO 2018	€ 213.006,23
TOTALE RISORSE DESTINATE A POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO ANNO 2018	€ 55.860,00

TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE 2018 (€ 213.006,23+€ 55.860,00)	€ 268.866,23
Numero dipendenti aventi diritto al trattamento accessorio al 31.12.2018: 71,65	
VALORE MEDIO PRO-CAPITE (€ 268.866,23:71,65)	€ 3.752,49
Numero presunto dipendenti anno 2021 rapportato a giorni di servizio effettivo: 49,77 come da circolare MEF prot. 12454 del 15/01/2021	
LIMITE ADEGUATO ex D.L. 34/2019 (€ 3.752,49x49,77)	€ 186.761,43
IMPORTO LIMITE FONDO DIPENDENTI+APO 2021 con clausola di salvaguardia (D.L. 17/03/2020)	€ 268.866,23

TOTALE RISORSE DECENTRATE SENZA DECURTAZIONI	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
		€ 320.036,38	€ 253.988,31
VOCI NON RICOMPRESSE NEL LIMITE			
Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015	€ 7.155,20	€ 7.155,20	€ 7.155,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 3.512,63	€ 3.512,63	€ 3.512,63
Funzioni tecniche	€ 24.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivi per recupero evasione IMU/TARI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi avvocatura	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi da terzi – compensi ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Economie anno precedente	€ 42.123,16	€ 0,00	€ 0,00
Economie lavoro straordinario anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALI FONDI SENZA DECURTAZIONI	€ 243.245,39	€ 243.320,48	€ 243.240,67
DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2	- € 25.239,16	- € 25.314,25	- € 25.234,44
DECURTAZIONE D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 a favore P.O.	- € 6.310,47	- € 6.310,47	- € 6.310,47
TOTALE FONDI 2021/2022/2023	€ 211.695,76	€ 211.695,76	€ 211.695,76
TOTALE TRATT. ACCESSORIO PERSONALE	€ 288.486,75	€ 222.363,59	€ 222.363,59

III.1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
NON PERTINENTE



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

III. 2 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anni 2021/2022/2023

Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa all'integrazione al CCDI sottoscritto in data 28/06/2019, per gli anni 2021/2023.

III. 2.1 Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

RISORSE FISSE ANNO 2021

Progressioni orizzontali	€ 75.000,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018
Indennità di comparto	€ 38.300,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
Indennità educatrici asilo nido	€ 6.700,00	Art. 31 C.C.N.L. 1/4/99
TOTALE RISORSE FISSE	€ 120.000,00	

RISORSE FISSE ANNO 2022

Progressioni orizzontali	€ 75.000,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018
Indennità di comparto	€ 38.300,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
Indennità educatrici asilo nido	€ 6.700,00	Art. 31 C.C.N.L. 1/4/99
TOTALE RISORSE FISSE	€ 120.000,00	

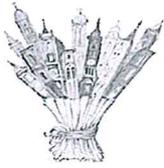
RISORSE FISSE ANNO 2023

Progressioni orizzontali	€ 75.000,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate – art. 16 CCNL 21.05.2018
Indennità di comparto	€ 38.300,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004
Indennità educatrici asilo nido	€ 6.700,00	Art. 31 C.C.N.L. 1/4/99
TOTALE RISORSE FISSE	€ 120.000,00	

III. 2.2 Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

ANNO 2021:

Indennità di turno	€ 9.470,00	Art. 23 CCNL 21/05/2018 Dall'anno 2021 l'orario di lavoro del personale di una sezione dell'asilo nido "Mimosa" sarà articolato in base alle modalità previste dal vigente CCNL.
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 200,00	Art. 24 CCNL 14/09/2000 – Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo.
Indennità particolari condizioni di lavoro	€ 3.500,00	Art. 70-bis CCNL 21.5.2018 Personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi ed implicanti il maneggio lavoro.
Indennità di reperibilità	€ 3.500,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità - Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali e personale impiegato nello sgombero neve.
Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	Art. 70 quinquies co. 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

		riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.
Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	Art. 70 quinquies co. 2 CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e addetto urp. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi.
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	Educatrici asilo nido
Messo notificatore (CCNL 14/9/2000)	€ 0,00	Messo notificatore
Incentivazioni tecniche	€ 24.000,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge
Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018	€ 85.807,75	Art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale. Con la sottoscrizione dell'allegata preintesa all'integrazione al CCDI 2018/2020 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.
Differenziale art. 69		
Nuove progressioni anno 2021	€ 18.000,00	Art. 16 CCNL 21/05/2018
TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2021	€ 168.486,75	

ANNO 2022:

Indennità di turno	€ 9.470,00	Art. 23 CCNL 21/05/2018 Dall'anno 2021 l'orario di lavoro del personale di una sezione dell'asilo nido "Mimosa" sarà articolato in base alle modalità previste dal vigente CCNL.
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 200,00	Art. 24 CCNL 14/09/2000 – Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo.
Indennità particolari condizioni di lavoro	€ 3.500,00	Art. 70-bis CCNL 21.5.2018 Personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi ed implicanti il maneggio lavoro.
Indennità di reperibilità	€ 3.500,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità - Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali e personale impiegato nello sgombero neve.
Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	Art. 70 quinquies co. 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.



UNIONE TERRED'ACQUA

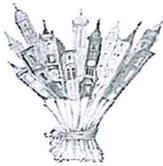
Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	Art. 70 quinquies co. 2 CCNL 21/05/2018 – Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e addetto urp. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi.
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	Educatrici asilo nido
Messo notificatore (CCNL 14/9/2000)	€ 0,00	Messo notificatore
Incentivazioni tecniche	€ 0,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge
Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018	€ 25.684,59	Art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale. Con la sottoscrizione dell'allegata preintesa all'integrazione al CCDI 2018/2020 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.
Differenziale art. 69		
Progressioni orizzontali anno 2021	€ 18.000,00	Art. 16 CCNL 21/05/2018
Nuove progressioni anno 2022	€ 18.000,00	Art. 16 CCNL 21/05/2018
TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2022	€ 102.363,59	

ANNO 2023:

Indennità di turno	€ 9.470,00	Art. 23 CCNL 21/05/2018 Dall'anno 2021 l'orario di lavoro del personale di una sezione dell'asilo nido "Mimosa" sarà articolato in base alle modalità previste dal vigente CCNL.
Maggiorazioni notturne e/o festive	€ 200,00	Art. 24 CCNL 14/09/2000 – Trattamento per attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo.
Indennità particolari condizioni di lavoro	€ 3.500,00	Art. 70-bis CCNL 21.5.2018 Personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi ed implicanti il maneggio lavoro.
Indennità di reperibilità	€ 3.500,00	Art. 24 CCNL 21/05/2018 Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità - Personale dei servizi demografici in reperibilità per i servizi demografico e cimiteriale a seguito della chiusura degli uffici comunali e personale impiegato nello sgombero neve.
Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	Art. 70 quinquies co. 1 CCNL 21/05/2018 – Indennità riconosciuta al personale di cat. B, C e D per particolari responsabilità attribuite con apposito atto.
Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	Art. 70 quinquies co. 2 CCNL 21/05/2018 – Indennità



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

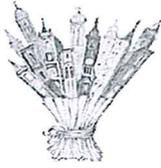
		per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di ufficiale stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e addetto urp. L'importo massimo del compenso è definito in € 350,00 annui lordi.
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	Educatrici asilo nido
Messo notificatore (CCNL 14/9/2000)	€ 0,00	Messo notificatore
Incentivazioni tecniche	€ 0,00	Art. 67 co. 3 lett. c) risorse derivanti da disposizioni di legge
Incentivo miglioramento servizi comprensivo del differenziale del premio individuale – art. 69 CCNL 21/05/2018	€ 7.684,59	Art. 68 co. 2 lett. a e b) CCNL 21/05/2018: compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale.
Differenziale art. 69		Con la sottoscrizione dell'allegata preintesa all'integrazione al CCDI 2018/2020 sono stati definiti criteri e misura della maggiorazione del premio individuale da riconoscere ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate.
Progressioni orizzontali anno 2021	€ 18.000,00	Art. 16 CCNL 21/05/2018
Progressioni orizzontali anno 2022	€ 18.000,00	Art. 16 CCNL 21/05/2018
Nuove progressioni anno 2023	€ 18.000,00	Art. 16 CCNL 21/05/2018
TOTALE RISORSE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2023	€ 102.363,59	

III. 2.3 Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare
NON PERTINENTE

III. 2.4 Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RIEPILOGO	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	€ 120.000,00	€ 120.000,00	€ 120.000,00
b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 168.486,75	€ 102.363,59	€ 102.363,59
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 288.486,75	€ 222.363,59	€ 222.363,59

III. 2.5 Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non pertinente



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

III. 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

a) Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:

- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 138.000,00
- risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al lordo delle decurtazioni permanenti **per l'anno 2021** € 224.773,42
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 156.000,00
- risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al lordo delle decurtazioni permanenti **per l'anno 2022** € 224.932,93
- destinazione delle risorse di natura certa e continuativa € 174.000,00
- risorse previste nella costituzione del fondo parte fissa al lordo delle decurtazioni permanenti **per l'anno 2021** € 224.932,93

b) Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 19/12/2019 "Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Calderara di Reno – approvazione", come modificata dalla delibera di Giunta n. 6 del 23/01/2020 relativa alla rettifica di un errore materiale nella deliberazione di Giunta comunale n. 147/2019.

Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:

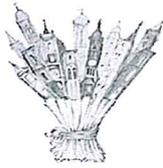
- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali.

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

c) Per quanto concerne le progressioni orizzontali, sono stati destinati per nuove progressioni orizzontali € 18.000,00 per PEO con decorrenza 01/01/2021, € 18.000,00 per PEO con decorrenza 1/01/2022 ed € 18.000,00 per PEO con decorrenza 1/01/2023. I criteri di attribuzione delle progressioni sono indicati nel C.C.D.I. 2018/2020 che conserva la sua efficacia fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel citato CCDI:

III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	2020	2021	2022	2023
Importo unico consolidato anno 2017	€ 210.054,79	€ 210.054,79	€ 210.054,79	€ 210.054,79
Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio - dal 2019	€ 7.155,20	€ 7.155,20	€ 7.155,20	€ 7.155,20
Differenziali PEO sul personale in essere al 1/4/2018	€ 3.512,63	€ 3.512,63	€ 3.512,63	€ 3.512,63
Retribuzione di anzianità ed assegni al	€ 3.394,30	€ 4.050,80	€ 4.210,31	€ 4.210,31



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

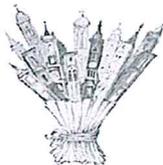
personale cessato				
Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs. 165/2001	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per processi associative e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento per riorganizzazione con aumento dotazione organica	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Piani di razionalizzazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc...)	€ 21.000,00	€ 24.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 614,26	€ 164,23	€ 75,31	€ 0,00
Risparmi da utilizzo straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Rimborso spese di notificazione atti all'amministrazione finanziaria	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 28.975,57	€ 28.975,57	€ 28.975,57	€ 28.975,57
Incremento per obiettivi del Piano performance	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quote di trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Residui anni precedenti di risorse stabili	€ 30.034,66	€ 42.123,16	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (rispetto limite fondo 2018)	- € 25.032,69	- € 25.239,16	- € 25.314,25	- € 25.234,44
Decurtazione D.Lgs. 75/2017 art. 23 co. 2 (confronto salario accessorio Fondo+APO anno 2016)	- € 5.000,00	- € 6.310,47	- € 6.310,47	- € 6.310,47
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 274.708,72	€ 288.486,75	€ 222.363,59	€ 222.363,59

Limite fondo risorse decentrate anno 2018 al netto delle decurtazioni permanenti € 213.006,23. Le voci non comprese nel limite (incentivi per funzioni tecniche € 11.257,23 - differenziali PEO € 3.044,16 - economie anno precedente di risorse stabili € 22.826,38) ammontano a complessivi € 37.127,77 per un totale complessivo di € 250.134,00.

Il limite del fondo risorse decentrate anno 2021 ammonta ad € 211.695,76. Le voci non comprese nel limite (incentivi per funzioni tecniche € 24.000,00 - differenziali PEO € 3.512,63 - incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 7.155,20 - economie anno precedente di risorse stabili € 42.123,16) ammontano ad € 76.790,99 per un totale complessivo di € 288.486,75.

Il limite del fondo risorse decentrate anno 2022 ammonta ad € 211.695,76. Le voci non comprese nel limite (differenziali PEO € 3.512,63 - incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 7.155,20) ammontano a complessivi € 10.667,83 per un totale complessivo di € 222.363,59.

Il limite del fondo risorse decentrate anno 2023 ammonta ad € 211.695,76. Le voci non comprese nel limite (differenziali PEO € 3.512,63 - incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 € 7.155,20) ammontano a complessivi € 10.667,83 per un totale complessivo di € 222.363,59.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Confronto rispetto alla destinazione del fondo anno 2020:

DESTINAZIONE FONDO	2020	2021	2022	2023
Progressioni orizzontali	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 93.000,00	€ 111.000,00
Progressioni orizzontali di nuova istituzione	€ 36.000,00 (*)	€ 18.000,00	€ 18.000,00	€ 18.000,00
Indennità educatrici asilo nido	€ 6.600,00	€ 6.700,00	€ 6.700,00	€ 6.700,00
Indennità di notificazione	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di categoria A e B1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di comparto	€ 38.000,00	€ 38.300,00	€ 38.300,00	€ 38.300,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 2000	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00	€ 200,00
Indennità di reperibilità	€ 3.200,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Indennità condizioni di lavoro /rischio, maneggio valori, disagio)	€ 4.100,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00
Indennità di turno	€ 0,00	€ 9.470,00	€ 9.470,00	€ 9.470,00
Indennità settimana aggiuntiva	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Indennità particolari responsabilità	€ 16.650,00	€ 22.109,00	€ 22.109,00	€ 22.109,00
Specifiche responsabilità	€ 1.900,00	€ 1.900,00	€ 1.900,00	€ 1.900,00
Funzioni tecniche (ex Merloni)	€ 21.000,00	€ 24.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivo recupero evasione ICI	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compenso Censimento ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Incentivo miglioramento servizi	€ 72.058,72 (*)	€ 85.807,75	€ 25.684,59	€ 7.684,59
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 274.708,72	€ 288.486,75	€ 222.363,59	€ 220.527,93

(*) nella relazione tecnico-illustrativa relativa all'anno 2020, P.G. Unione Terred'Acqua n. 11138 del 14/10/2020, è stata erroneamente inserita la cifra di € 18.000,00 per progressioni orizzontali di nuova istituzione anziché € 36.000,00. Di conseguenza l'importo di incentivo miglioramento servizi era stato indicato in € 90.058,72 anziché € 72.058,72.

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

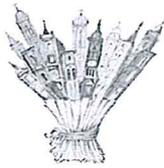
Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate negli specifici capitoli di spesa, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità del fondo in oggetto è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi funzioni tecniche.

Questi limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che nella fase di liquidazione.



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

III.4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Calderara di Reno, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 è stato rispettato.

III.4.3 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

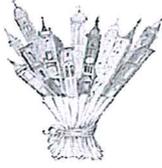
Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa 2021/2023 rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio di previsione triennio 2021/2023 del Comune di Calderara di Reno nei capitoli del personale in particolare:

- nei titoli I e VII stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove i lavoratori sono contabilizzati nonché nei capitoli n. 1965 “Fondo efficienza e miglioramento”, 1968 Oneri prev.li e ass.li carico Comune – Fondo efficienza e miglioramento, 2332 IRAP attività istituzionali – servizi generali;
- I compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche.

Si dà atto inoltre che l'incremento massimo dell'1,2% del monte salari 1997 art. 67 co. 4 CCNL 21.05.2018 è pari ad € 28.975,57, in sede di contrattazione le parti hanno convenuto di inserire detto importo nella quota massima considerato che nel bilancio dell'Ente sussiste la relativa capacità di spesa, anche sulla base del contenuto della deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 11/03/2021 avente ad oggetto: “Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo di parte normativa per il triennio 2021/2023 e di parte economica per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per le annualità 2021/2022/2023”.

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune di Calderara di Reno si precisa che l'Ente:

- ha improntato il bilancio di previsione 2021/2023 secondo gli equilibri finanziari di cui all'art. 162, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000;
- sta rispettando il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2020, secondo quanto stabilito dall'art. 11-Bis del D.Lgs. 118/2011;
- non è in disavanzo;
- ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa stabilito dall'art. 1 comma 557 e seguenti della Legge 27/12/2016 n. 296, come modificato con D.L. n. 90/2014;
- che il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della L. 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- ha rispettato i limiti previsti dal comma 3 art. 4 del D.L. n. 78/2015 (utilizzo residuo);
- ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, del D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni dalla L. 23 giugno 2014, n. 89);
- ha adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 28/01/2021 il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023;
- non versa nelle situazioni strutturali deficitarie secondo le indicazioni dell'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- il piano di fabbisogno triennale del personale permette il rispetto dei parametri di cui al comma 557, art. 1 della legge 296/2006, relativamente all'obbligo di riduzione della spesa di personale;
- ha adottato il Piano triennale delle azioni positive periodo 2020/2022 in materia di pari opportunità con deliberazione di Giunta Comunale n. 48 del 4.06.2020 (art.48, comma 1, del D.Lgs n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese
(Provincia di Bologna)

Si evidenzia infine che l'amministrazione di Calderara di Reno:

- a) con delibera di Giunta comunale n. 22/2021 (indirizzi alla delegazione trattante) ha convenuto di destinare, ai sensi dell'art. 1 co. 870 L. 178/2020 (Finanziario 2021), i risparmi derivanti da buoni pasto anno 2020 a istituti del welfare aziendale e, al salario accessorio, eventuali risparmi per prestazioni di lavoro straordinario non rese a causa dell'emergenza da COVID-19;
- b) ha proposto, in sede di contrattazione sindacale, che € 5.760,00 di risparmi da buoni pasto non distribuiti nell'anno 2020 siano destinati a politiche di benessere aziendale, come segue:
 - 1) convenzionamento con Poliambulatorio Calderara per prestazioni di tipo sanitario;
 - 2) fornitura di mouse verticali.

In sede di contrattazione le parti sindacali hanno accettato la suddetta proposta. Per l'importo di cui sopra è stata acquisita apposita certificazione con verbale n. 68 del 21 aprile 2021.

Si comunica infine che:

- la programmazione dei pagamenti derivanti dall'impegno di spesa è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e s.m.i.;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 26/11/2020, esecutiva, è stato approvato lo schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2021-2023 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000);
- con deliberazione di G.C. n. 119 del 26/11/2020, è stato approvato lo schema di bilancio di previsione finanziario 2021-2023 (art. 11 D.Lgs. n. 118/2011);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 126 del 22/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 127 del 22/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2021/2023;

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa 2021/2023 con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 8 c. 6 del CCNL 21.5.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

La Responsabile del Servizio Personale e Organizzazione
dell'Unione Terred'Acqua
Cinzia Artioli

(documento sottoscritto con firma digitale in base all'art. 20 del CAD – D.Lgs. n. 82/2005)

Allegati:

- Allegato A) Determinazione costituzione fondo 2021/2022 n. 148 del 17/03/2021
- Allegato B) Dettaglio importo unico consolidato
- Allegato C) Deliberazione di Giunta Comunale relativa agli indirizzi
- Allegato D) Preintesa

ALLEGATO B) RELAZIONE REVISORE

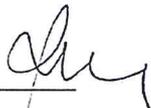
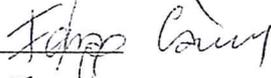
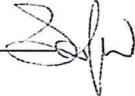
DETTAGLIO IMPORTO UNICO CONSOLIDATO RISORSE STABILI – COMUNE DI CALDERARA DI RENO

FONTE	DESCRIZIONE	parziale	Valore
RISORSE STABILI			
	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza		210.054,79
	Art. 14 co. 4 CCNL 1/4/99	0,00	
	Art. 15 co. 1 lett. a) CCNL 1/4/99	128.835,13	
	Art. 15 co. 1 lett. g) CCNL 1/4/99	8.550,00	
	Art. 15 co. 1 lett. h) CCNL 1/4/99	1.549,38	
	Art. 15 co. 1 lett. j) CCNL 1/4/99	12.555,95	
	Art. 15 co. 5 lett. j) CCNL 1/4/99	6.197,48	
Art. 67 comma 1 C.C.N.L. 21/05/18	Art. 4 co. 1 CCNL 05/10/2001	29.415,51	
	Art. 4 co. 2 CCNL 05/10/2001	29.745,72	
	Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004	17.995,67	
	Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	14.512,64	
	Art. 34 - Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004	787,62	
	Art. 4 co. 1 CCNL 09/05/2006	13.588,05	
	Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008	16.318,32	
	Dichiarazione congiunta 14 CCNL 22/1/2004	5.566,61	
	Dichiarazione congiunta 4 CCNL 09/05/2006	3.870,74	
	Dichiarazione congiunta 1 del 31/7/2009	2.961,42	
	Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/2004 (Alte specializzazioni) 0,20% m.s. 2001 (€ 2.902.527,02)	5.805,05	
	- decurtazione parte fissa personale trasferito unione 2013	-55.000,48	
	- riduzione parte fissa art. 90 co. 2 bis d.l. 78/2010 modif. L. 147/2013 (fondo 2014)	-24.126,96	
	- decurtazione parte variabile personale trasferito unione 2013	-6.273,06	
	- decurtazione parte fissa personale trasferito unione 2017 cug	-2.800,00	

COMUNE DI CALDERARA DI RENO
INTEGRAZIONI AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
SOTTOSCRITTO IL 28 GIUGNO 2019 IN ATTUAZIONE DEL CCNL 21/05/2018

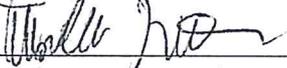
Il giorno 8. APRILE 2021 alle ore 9.15..... presso la sede del Comune di Calderara di Reno, ha avuto luogo l'incontro tra: in modalità di videoconferenza tra:

la Delegazione trattante di parte pubblica

BONACCORSI (PRESIDENTE) 
FERRARO CARMEN (MEMBRO) 
GUSABOGA URBANI (MEMBRO) 
TROPEA PIERLUIGI (MEMBRO) 
CANTAGNA SANDRA (MEMBRO) 

Le delegazioni sindacali firmatarie del CCNL 21/05/2018

FP CGIL Paul Conti
FP CISC Fotranstefis
Le RSU del Comune di Calderara di Reno

MADDA VIGANO' 
MARCELLO GIARETA 
BALBARA AGNOSETTO 

Dopo ampio e proficuo confronto, al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata preintesa in applicazione del CCNL 21/05/2018 e gli allegati "A", "B" e "C" rispettivamente destinazione risorse decentrate anni 2021, 2022 e 2023.

Eventuali modifiche alla costituzione dei fondi risorse decentrate in aumento in caso di incremento del personale (art. 33, co. 2 D.L. 34/2019) e, per gli anni 2022 e 2023, per ricalcolo della retribuzione individuale di anzianità di personale cessato per pensionamento e per residui di risorse fisse anni precedenti, saranno destinate ad incrementare:

- a) istituti economici già ricompresi nel CCDI 28/06/2019 in relazione a modifiche della micro-organizzazione dell'Ente i cui residui saranno tempestivamente comunicati alle RSU aziendali e alle OO.SS.:
- b) il compenso incentivante la produttività.

Analogamente il fondo verrà aggiornato dall'Ufficio Personale, eventualmente, con riferimento alle voci obbligatorie per legge es: incentivi tecnici, rilevazioni ISTAT, ecc...

PREINTESA

PREMESSA

Il presente accordo ha la finalità di fissare i criteri di distribuzione del salario accessorio al personale dipendente annualità 2021/2022/2023, come allegati n. 1, 2 e 3 sulla base degli istituti contrattuali del contratto decentrato parte giuridica anni 2018/2019/2020.

Relativamente alla validità giuridica del presente accordo occorre fare riferimento al contratto decentrato integrativo 2018/2020, sottoscritto in data 28/06/2019 - parte giuridica ed in particolare all'art. 1 "Campo di applicazione - Durata" co. 3

ISTITUTI CONTRATTUALI

Come già indicato nel contratto decentrato sottoscritto in data 28/06/2019.

INTEGRAZIONI

Art. 5 – Differenziale del premio individuale (art. 69 CCNL)

1. Al 13% del personale che consegue un punteggio come indicato all'art. 5 del CCDI 2018/2020 è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito al personale valutato positivamente. Il risultato ottenuto dall'applicazione dell'aliquota del 13% del personale è arrotondato all'unità superiore.

Art. 6 – Correlazioni dei premi con altri incentivi/compensi

1. *"omissis....., allo scopo di riequilibrare i premi di performance e le indennità di risultato delle posizioni organizzative, nel caso in cui un dipendente percepisca altre forme di incentivi/compensi espressamente previsti da leggi quali, ad esempio, incentivi tecnici, incentivi ISTAT, incentivi per recupero tributi IMU/TARI, ecc..., superato il quale il premio di performance organizzativa e di performance individuale, nonché l'indennità di risultato, sono progressivamente ridotti."*

Incentivi speciali fino a € 500,00 - nessuna decurtazione del compenso incentivante la produttività

Incentivi speciali da € 500,01 a € 1.000,00 – decurtazione del 25% del compenso incentivante la produttività

Incentivi speciali da € 1.000,01 a € 1.500,00 – decurtazione del 50% del compenso incentivante la produttività

Incentivi speciali da € 1.500,01 a € 2.000,00 – decurtazione del 75% del compenso incentivante la produttività

Incentivi oltre € 2.000,01 – decurtazione dell'intero incentivo per la produttività ad eccezione del differenziale del premio individuale

Anche l'indennità di risultato degli apicali è soggetta a decurtazione.

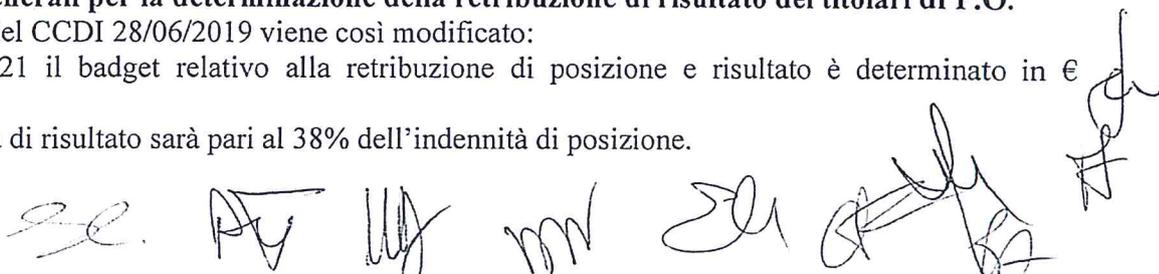
Qualora l'incentivo sia il doppio del valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato la stessa è decurtata del 10%.

Art. 7 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.

L'art. 1 lettera b) del CCDI 28/06/2019 viene così modificato:

- c) Dal 1/1/2021 il budget relativo alla retribuzione di posizione e risultato è determinato in € 57.170,47.

L'indennità di risultato sarà pari al 38% dell'indennità di posizione.



L'indennità di risultato sarà pertanto pari al 27,536% delle risorse complessive finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato.

Art. 10 – Indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi art. 24 comma 1 CCNL 21/05/2018
Indennità di turno

1. Gli Enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.
2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dell'ente.
3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i criteri previsti all'art. 23 del CCNL 21 maggio 2018 tra cui:
 - la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno;
 - l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;
 - all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive
 - i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore.
4. I compensi sono determinati ed attribuiti secondo le disposizioni contrattuali. L'erogazione avviene di norma semestralmente.

Welfare integrativo

Visto l'art. 1 co. 870 della Legge 178/2020 (Finanziaria 2021) in sede di trattativa sulla distribuzione delle risorse del Fondo per il salario accessorio dei dipendenti le parti concordano che i risparmi derivanti dalla mancata distribuzione di buoni pasto nell'anno 2020, finanzieranno per € 5.760,00 politiche di benessere aziendale, per € 80,00 a dipendente da rapportare ai periodi di effettivo servizio e alla percentuale di part-time, come segue:

- a) prestazioni con il Poliambulatorio Calderara sito in via dello Sport a Calderara di Reno (sede distaccata del Centro San Petronio di Bologna) per esami di laboratorio, visite specialistiche, prestazioni di tipo sanitario;
- b) dotazione di mouse verticale (questa tipologia di mouse dovrebbe essere in grado di prevenire tendiniti e infiammazioni del tunnel carpale grazie alla forma e alla modalità di posizionamento della mano sullo strumento che quale permette di far rilassare il polso; la mano può infatti stare leggermente piegata in direzione obliqua rispetto al piano di lavoro. In tal modo gli stessi tendini, che partono dall'avambraccio, stanno in posizione più naturale e diritta senza che il polso vada a compiere dei movimenti scorretti).

Con successivo accordo operativo le parti definiranno modalità e tempi di fruizione di detto istituto.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located in the bottom right corner of the document. The signatures are stylized and appear to be from multiple individuals.

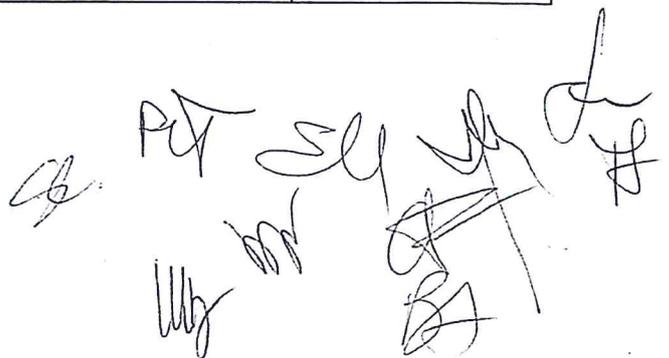
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2021

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 75.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2021	€ 18.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 4.100,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido	€ 2.600,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 38.300,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2021			€ 138.000,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2021

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 - 21/5/2018	Art. 17 c. 2 lett. d) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - Salario Accessorio: - reperibilità € 3.500,00 - indennità particolari condizioni di lavoro € 3.500,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.200,00	
	Art. 23 CCNL 21/5/2018 - Turnazioni	€ 9.470,00	
	Art. 70 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	
	Art. 70 quinquies co. 1 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - risorse da specifiche disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche		€ 24.000,00
	TOTALE PARZIALE RISORSE VARIABILI 2021		€ 40.679,00
	PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2021		€ 85.807,75
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2021			€ 288.486,75



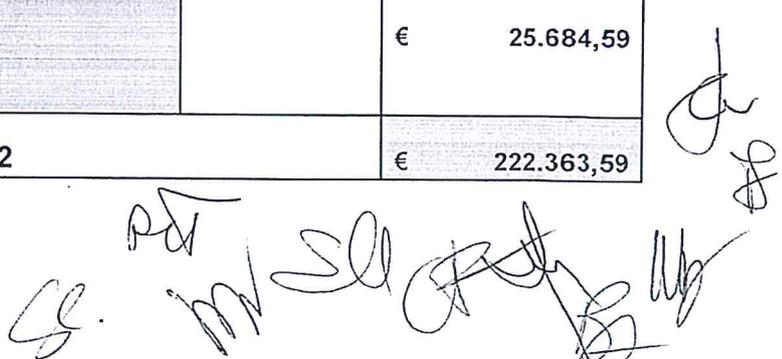
UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2022

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L. 21/05/2018 art. 16	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 75.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2021	€ 18.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2022	€ 18.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000 CCNL 21/5/2018 art. 16	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 4.100,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido	€ 2.600,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. 4 - Indennità di comparto	€ 38.300,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2022			€ 156.000,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2022

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 - 21/5/2018	Art. 17 c. 2 lett. d) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - Salario Accessorio: - reperibilità € 3.500,00 - indennità particolari condizioni di lavoro € 3.500,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.200,00	
	Art. 23 CCNL 21/5/2018 - Turnazioni	€ 9.470,00	
	Art. 70 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	
	Art. 70 quinquies co. 1 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - risorse da specifiche disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche		€ -
	TOTALE PARZIALE RISORSE VARIABILI 2022		€ 40.679,00
	PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2022		€ 25.684,59
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2022			€ 222.363,59



UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2023

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 C.C.N.L. 21/05/2018 art. 16	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile)	€ 75.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2021	€ 18.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2022	€ 18.000,00	
	Art. 17 c. 2 lett. b) - Fondo per progressioni orizzontali del personale (PEO + ad personam riassorbibile) Anno 2023	€ 18.000,00	
C.C.N.L. 14/09/2000 CCNL 21/5/2018 art. 16	Art. 31 - Indennità potenziato Nido	€ 4.100,00	
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 - Indennità aggiuntiva Nido	€ 2.600,00	
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 c. - Indennità di comparto	€ 38.300,00	
TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2023			€ 174.000,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI ANNO 2023

Contratto	Descrizione	Importo in €	Totale
C.C.N.L. 01/04/1999 - 21/5/2018	Art. 17 c. 2 lett. d) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - Salario Accessorio: - reperibilità € 3.500,00 - indennità particolari condizioni di lavoro € 3.500,00; - magg.art.24/2000 € 200,00.	€ 7.200,00	
	Art. 23 CCNL 21/5/2018 - Turnazioni	€ 9.470,00	
	Art. 70 quinquies co. 2 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 1.900,00	
	Art. 70 quinquies co. 1 C.C.N.L. 21/5/18 - Indennità specifiche responsabilità	€ 22.109,00	
	Art. 15 c.1 lett. k) 01/04/199 e C.C.N.L. 21/5/18 - risorse da specifiche disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche		€ -
	TOTALE PARZIALE RISORSE VARIABILI 2023		€ 40.679,00
	PRODUTTIVITA' DIPENDENTI 2023		€ 7.684,59
TOTALE UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO 2023			€ 222.363,59